

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|---|---|--|--|--|--|---|---|--|--|--|--|--|
| 5- EFECTUAR UN ADECUADO Y USO DE LOS RECURSOS | DISPONIBILIDAD DE RECURSOS: | | | | | | | | | | | | | | |
| | 16- Alto costos de combustibles. | Medio | Identificar fuentes alternativas de energías para suplir demanda del hospital. Cotizar sistemas. Evaluar propuestas costos. En la medida de lo posible ir adquiriendo estos sistemas de energía alternativa. | GERENCIA MANTENIMIENTO. SUB-DIRECCIÓN SERVICIOS GENERALES.DIRECCIÓN GENERAL. | | | | | Informe de posible fuente alternativas de energía para el hospital. Solicitud Cotizaciones. Informe evaluación Cotizaciones. | % Energía alternativa suplida para el hospital. | | | | | |
| 7-DESARROLLAR Y MANTENER UN ALTO NIVEL DE CREDIBILIDAD DE LA POBLACIÓN EN EL HOSPITAL. | RIESGOS INTERNOS | | | | | | | | | | | | | | |
| | PERCEPCION COMPROMISO SOCIAL DE LA INSTITUCION CON LA SOCIEDAD: | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4- No se evidencian mediciones sobre el enfoque hacia las cuestiones medioambientales. | Medio | Realizar capacitación técnica sobre estos criterios. Establecer los criterios que sean evaluados. Realizar la evaluaciones. Presentar informe. Elaborar plan de mejoría cuando no se cumplen con los criterios. | SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN, GERENCIA DE MONITOREO, SERVICIOS GENERALES Y SERVICIO SOCIAL. | | | | | Informe capacitación recibida. Instrumento de evaluación. Informe de resultados. Plan de intervención. Informe de ejecución Plan. | | | | | | |
| | RIESGOS EXTERNOS | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8- Ausencia del sistema de vigilancia y seguridad para el control del área perimetral limitada, en el complejo hospitalario. | Alto | Proporcionar reunión con los demás Directores de los hospitales que componen la ciudad de la salud, para coordinar reunión con Alcalde Santo Domingo Norte, jefe de la Policía Nacional para plantearles las situaciones e importancia de contar con un adecuado y oportuno sistema de recogida de basura y vigilancia y el control policial de la zona. Solicitar entrevista. Realizar entrevista con los funcionarios, presentarle video de la situación. | DIRECCIÓN GENERAL.SERVICIO DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS. GERENTES SEGURIDAD. SUB-DIRECTORA SERVICIOS GENERALES DE APOYO. | | | | Comunicación combocatoria de reunión demás directores. Comunicación Solicitud Entrevistas Autoridades. Informe reunión con Alcalde y jefe de la Policía. | % de usuarios satisfechos con la Seguridad y Facilidades de desplazamiento por el Perímetro de la Ciudad de la Salud. | | | | | | |

| | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Numero Total de Acciones | 0 | | | |
| Numero de Acciones según nivel de cumplimiento | 0 | 0 | 0 | 0 |
| % de Cumplimiento según nivel de Acciones | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! |